

### פסילת חוות-דעת מומחה מחמת ניגוד עניינים והפרת סודיות

ברצוננו להביא לידיעתכם החלטה שהתקבלה לאחרונה בבית-המשפט המחוזי בתל אביב-יפו בעניין פסילתה של חוות דעת מומחה מקצועי אשר הוגשה מטעמה של התובעת - חברה קבלנית בתחום תשתיות כבישים. הבקשה לפסילה הוגשה על-ידי משרדנו, המייצג בהליך את הנתבעת - חברה ממשלתית מהמובילות בתחום תשתיות הכבישים בישראל, וזאת בשל הימצאותו של המומחה מטעם התובעת במצב של ניגוד עניינים ובשל הפרת חובת סודיות המחייבת אותו כלפי הנתבעת.

ההחלטה שניתנה ביום 16 בדצמבר 2019 על-ידי כב' השופט יהושע גייפמן נעשתה במסגרת תובענה שהוגשה בסכום כולל של כ- 45,000,000 ₪, ובה נתבעו כ- 12,000,000 ₪ בגין פיצוי עבור האצת עבודות ועמידה בלוח זמנים. לצורך כך, הגישה התובעת חוות דעת של מהנדס בעל מומחיות בתחום לוחות הזמנים, אשר ציין בחוות דעתו כי בעבר שימש יועץ לנתבעת במסגרת אותו הפרויקט בשלב התכנון ובחלק משלב הביצוע.

בבקשה לפסילה נטען שיש לפסול את חוות הדעת של המומחה, אותה הגישה התובעת כחלק משלב ההוכחות, וזאת מפאת ניגוד העניינים האינהרנטי בו המומחה מטעמה מצוי, כמו גם לאור הוראות חוזיות מפורשות האוסרות עליו כספק שירותים של הנתבעת לעשות שימוש במידע ובנתונים אותם למד במסגרת היותו מומחה אצל הנתבעת.

בהחלטת בית-המשפט, נקבע כי בשים לב לעיקרון הבסיסי בשיטתנו המשפטית לפיו מימוש זכויות דיונית צריך להיות בדרך מקובלת ובתום לב, הגשת חוות הדעת של המומחה אשר פעל בעבור הנתבעת במועדים הרלוונטיים למחלוקת שבין הצדדים, נגועה בחוסר הגינות מובהק ולפיכך אין להתירה.

במסגרת ההחלטה, בית-המשפט עמד על חומרת הפגם שנפל בניסיון "גיוסו" של המומחה המקצועי לשורותיה של התובעת כנגד מי שהעסיקה אותו בעבר בתפקיד בכיר בקשר עם אותו הפרויקט, ובקשר ישיר כמפקח על עבודתה של התובעת בביצועו. בית המשפט קבע כי פעולה זו של התובעת "נגועה בחוסר הגינות" ועומדת "בניגוד לעיקרון היסוד בשיטת המשפט שלנו".

עוד נקבע, כי המערכת ההסכמית אשר נחתמה בין המומחה לבין הנתבעת בקשר עם מתן שירותיו בפרויקט, אשר כוללת בין היתר הוראות בדבר שמירה על סודיות והימנעות מניגוד עניינים, הינה בבחינת חיזוק בלבד לניגוד העניינים המובהק והבסיסי היורד לשורשו של עניין – כך שגם ללא הצגתה לא היתה משתנה התוצאה.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה ו/או הבהרה.

\* \* \*

הסקירה לעיל הינה בבחינת תמצית. המידע הכלול בה נמסר למטרות אינפורמטיביות בלבד ואין במידע כדי להוות ייעוץ משפטי. לקבלת פרטים נוספים, אנא פנו לעו"ד עמרי קאופמן, שותף וסגן ראש מחלקת ליטיגציה תאגידית, מנהלית ותובענות ייצוגיות, בדוא"ל [omri.kaufman@goldfarb.com](mailto:omri.kaufman@goldfarb.com) ו/או בטלפון 03-6089941, או לעו"ד מיקה שלו ממחלקת ליטיגציה תאגידית, מנהלית ותובענות ייצוגיות, בדוא"ל

[mika.shalev@goldfarb.com](mailto:mika.shalev@goldfarb.com) ו/או בטלפון 03-6089941.